

Szukasz jeszcze szerszej ochrony? Skorzystaj z naszych sprawdzonych ubezpieczeń dodatkowych:



MediPlan to szybki dostęp do specjalistów w placówkach medycznych w całym kraju, które zapewnią świadczenia medyczne (w tym rezonans magnetyczny i tomografię komputerową) oraz rehabilitacyjne (dostęp do 40 zabiegów rehabilitacyjnych) w sytuacji nieszczęśliwego wypadku.



Medical Assistance to szeroki pakiet świadczeń w przypadku problemów zdrowotnych związanych z nieszczęśliwym wypadkiem lub nagłym zachorowaniem. Obejmuje m.in.: organizację i pokrycie kosztów wizyty u lekarza pierwszego kontaktu, dowóz leków oraz podstawowych artykułów żywnościowych i higienicznych, a także transport medyczny.



Global Doctors to organizacja i pokrycie kosztów leczenia nowotworów i innych poważnych stanów chorobowych w renomowanych klinikach medycznych na całym świecie – z sumą ubezpieczenia nawet do 2 mln euro w całym życiu ubezpieczonego.



W jaki sposób zgłosić roszczenie?

- Za pomocą internetowej platformy iRoszczenia: <https://zgloszenieroszczenia.ergohestia.pl>.
- Przesyłając dokumenty listem poleconym na adres: Sopotkie Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie ERGO Hestia SA, ul. Hestii 1, 81-731 Sopot.

Materiał Sopotkiego Towarzystwa Ubezpieczeń na Życie ERGO Hestia SA ma charakter reklamowy i informacyjny. Przed przystąpieniem do ubezpieczenia należy zapoznać się z Ogólnymi Warunkami Grupowego Ubezpieczenia na Życie Pracowników i Ich Rodzin Hestia Rodzina – tekst jednolity obowiązujący od dnia 16 października 2023 roku kod: HR 01/15, Ogólnymi Warunkami Dodatkowego Grupowego Ubezpieczenia Medical Assistance – tekst jednolity obowiązujący od dnia 16 października 2023 roku kod: MAS 01/12, Ogólnymi Warunkami Dodatkowego Grupowego Ubezpieczenia MediPlan – tekst jednolity obowiązujący od dnia 16 października 2023 roku kod: MED 01/15, Ogólnymi Warunkami Dodatkowego Ubezpieczenia Global Doctors – tekst jednolity obowiązujący od dnia 16 grudnia 2020 roku kod: BD 01/15. OWU dostępne są pod adresem: <https://www.ergohestia.pl/dla-firmy/ubezpieczenie-grupowe-pracownikow/o-ubezpieczeniu/>.

ergohestia.pl

UL/HR/2310

ERGO
HESTIA®



Grzegorz Janoszek. Fotograf

Kolekcja dopasowanych rozwiązań

Grupowe ubezpieczenie na życie dla pracowników i ich rodzin





Wybierz grupowe ubezpieczenie na życie w ERGO Hestii

Zapewniamy pracownikom firm oraz ich najbliższym pomoc i wsparcie finansowe w sytuacjach takich jak niezdolność do pracy, wypadek, operacja, uszczerbek na zdrowiu lub pobyt w szpitalu.



Kto może przystąpić do ubezpieczenia?

Hestia Rodzina to ubezpieczenie dla każdej firmy, zatrudniającej już od dwóch osób!

Ochroną ubezpieczeniową możemy objąć każdego pracownika w wieku 15–69 lat oraz jego małżonka/ partnera i pełnoletnie dziecko.

Korzyści dla pracodawcy

- Atut w procesie rekrutacji nowych pracowników
- Oferta dopasowana do potrzeb i możliwości firmy
- Całkowite lub częściowe zwolnienie z wypłaty odprawy pośmiertnej, gdy składka na ubezpieczenie finansowana jest ze środków własnych
- Możliwość zaliczenia do kosztów uzyskania przychodów składek ubezpieczeniowych w przypadku, gdy finansujesz składki na ubezpieczenie

Korzyści dla pracownika

- Ochrona ubezpieczeniowa świadczona na całym świecie (z wyłączeniem ubezpieczeń MediPlan i Medical Assistance) przez 24h na dobę
- Wsparcie finansowe w przypadku, m.in.: poważnego zachorowania, nieszczęśliwego wypadku, leczenia szpitalnego już od pierwszego dnia pobytu, operacji chirurgicznej, niezdolności do pracy, urodzenia dziecka
- Pomoc w powrocie do zdrowia: diagnostyka, porady specjalistów, leczenie poszpitalne i powypadkowe, rehabilitacja i opieka pielęgniarska (dostępne w ramach dodatkowych pakietów)
- Zabezpieczenie finansowe rodziny na wypadek śmierci ubezpieczonego pracownika
- Gwarancja wysokich sum ubezpieczenia przy zachowaniu niskich składek oraz szybka wypłata świadczenia – nawet dzień po zgłoszeniu zdarzenia

Pracownik, który zachoruje lub ulegnie nieszczęśliwemu wypadkowi, może otrzymać również dodatkowe świadczenia, m.in. z tytułu:

- leczenia szpitalnego, w tym w następstwie wypadku w ruchu lądowym, wodnym lub powietrznym, wypadku przy pracy, zawału mięśnia sercowego lub krwotoku śródmózgowego,
- leczenia specjalistycznego,
- kosztów leczenia poszpitalnego,
- czasowej niezdolności do pracy,
- całkowitej trwałej niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku.

Przykłady zrealizowanych świadczeń

Kierowca samochodu ciężarowego nie ustąpił pierwszeństwa pracownikowi przechodzącemu przez jezdnię. W związku ze zgonem ubezpieczonego (55 l.) będącym następstwem wypadku w ruchu lądowym wskazany przez niego wcześniej beneficjent otrzymał świadczenie w wysokości **240 tys. zł.**



Kobieta (61 l.) zgłosiła roszczenie z tytułu zgonu małżonka, którego przyczyną był nowotwór przełyku. Ubezpieczona otrzymała świadczenie w wysokości **30 tys. zł.**

Mężczyzna (31 l.) doznał urazu ścięgna Achillesa grając w piłkę nożną. Zgłosił roszczenia z tytułu leczenia szpitalnego, operacji chirurgicznej, czasowej niezdolności do pracy, czasowej niezdolności do pracy po pobycie w szpitalu, trwałego uszczerbku na zdrowiu oraz kosztów rehabilitacji w następstwie trwałego uszczerbku wskutek nieszczęśliwego wypadku. Otrzymał wypłatę świadczeń w łącznej wysokości **7 620 zł.** Dodatkowo, w ramach ubezpieczenia MediPlan skorzystał z konsultacji ortopedycznych oraz zabiegów rehabilitacyjnych o łącznej wartości **2 600 zł.**



Mężczyzna (54 l.) przeszedł zawał serca. W związku z zachorowaniem otrzymał świadczenie w wysokości **18 400 zł**, które dotyczyło leczenia szpitalnego, kosztów leczenia poszpitalnego, operacji chirurgicznej, poważnego zachorowania oraz trwałego uszczerbku na zdrowiu wskutek zawału mięśnia sercowego.