

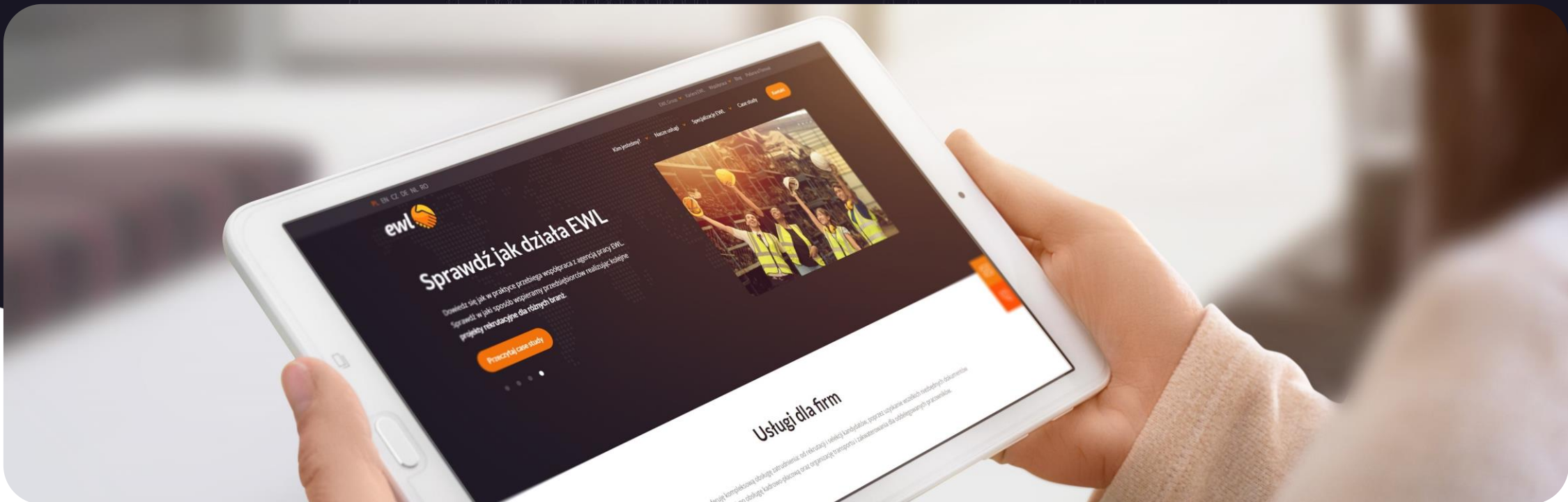


ZMIENIAMY EUROPEJSKI RYNEK PRACY

EWL Group
dla

N! | NEXUS
THE AUTOMOTIVE AFTERMARKET COMPANY

CENTRAL EUROPE



INFORMACJE O EWL GROUP

Gdzie jesteśmy?



33

Oddziały
W 7 krajach

10

Regionalnych biur
w Polsce



16 lat na rynku



50+ stałych klientów
zagranicznych



+12000
pracowników w
2023



Sieć 180 partnerów
w CEE i Azji

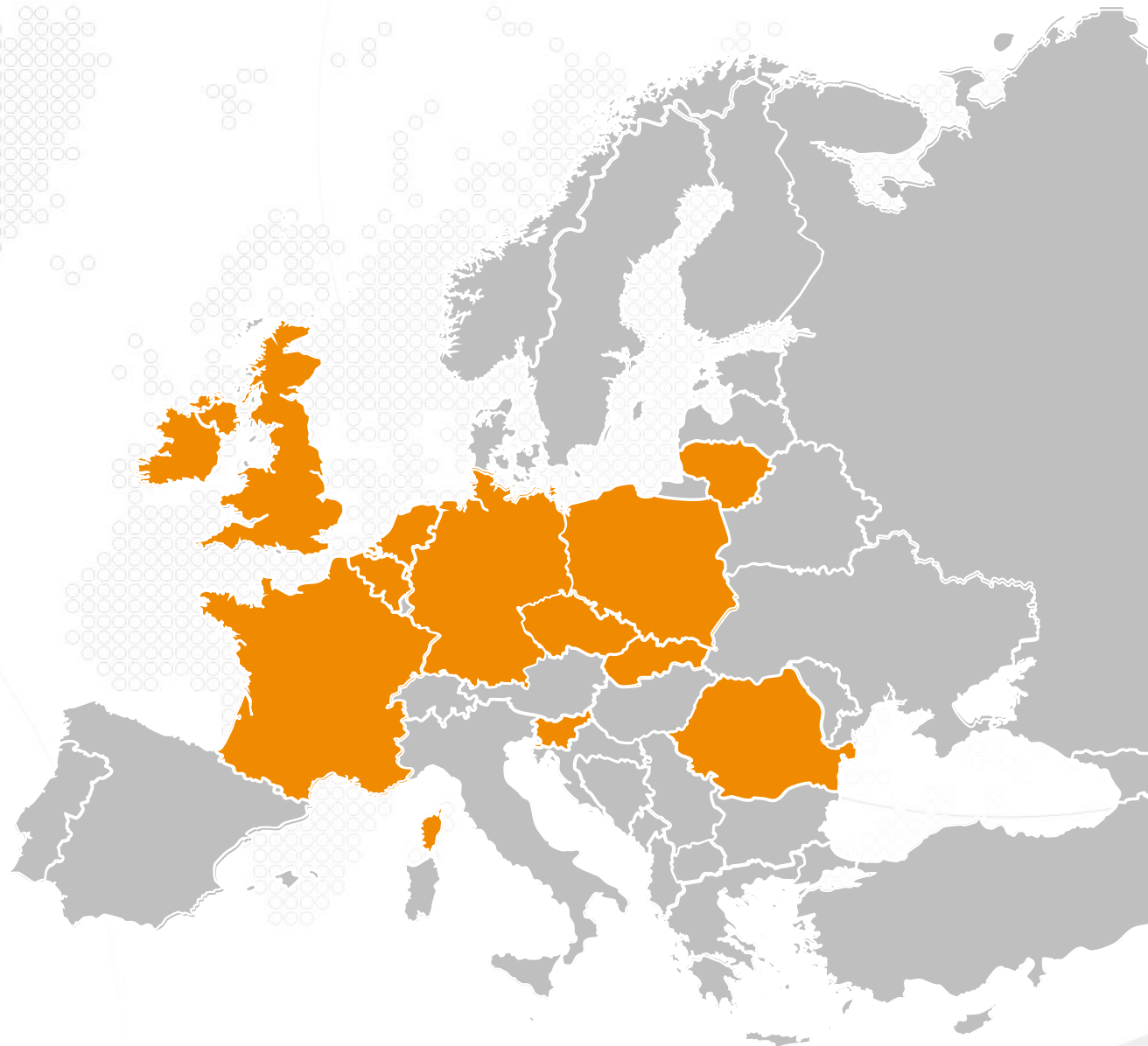


Ponad 300 aktywnych
klientów w Polsce

Nasze możliwości operacyjne

DOSTARCZAMY USŁUGI W:

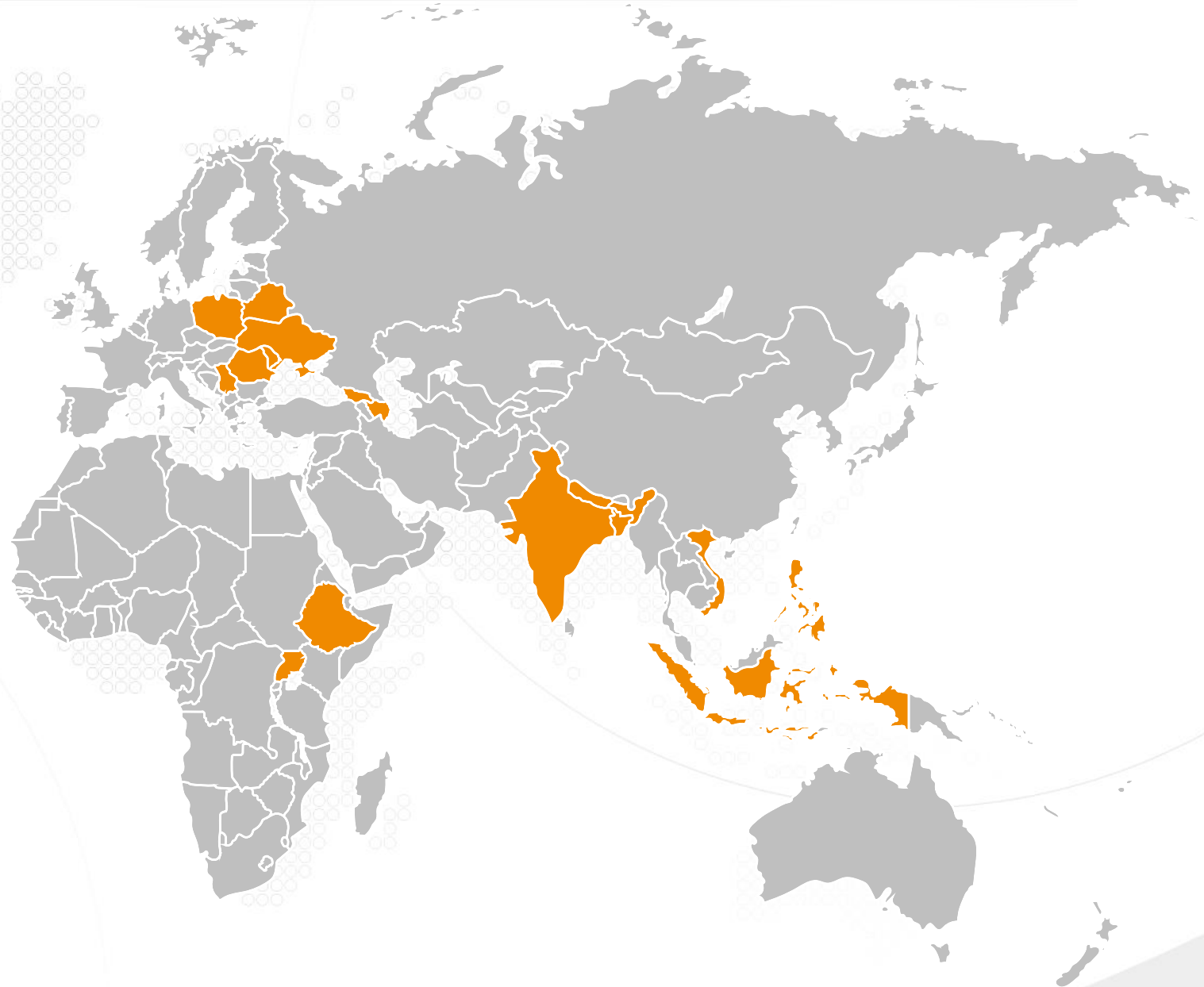
- *Polsce*
- *Czechach*
- *Słowacji*
- *Niemczech*
- *Francji*
- *Belgii*
- *Holandii*
- *Rumunii*
- *Słowenii*
- *Litwie*
- *Irlandii*
- *Wielka Brytania*



Nasze możliwości operacyjne

REKRUTUJEMY PRACOWNIKÓW Z:

- Ukrainy
- Polski
- Indonezji
- Białorusi
- Mołdawii
- Gruzji
- Kolumbii
- Kazachstanu
- Kuby
- Nepalu
- Kirgistanu
- Azerbejdżanu
- Turcji
- Turkmenistanu
- Filipin
- Rumunii



Nasze wartości



BEING FAIR



**CHALLENGING
STATUS QUO**



**COOPERATION AND
EMPOWERMENT**



OPENNESS



CUSTOMER FOCUS



RYNKOWE PRZEWAGI EWL

Nasze przewagi - rynkowe przewagi ewl

Duża dostępność pracowników z różnych krajów

Sieć Oddziałów w całej Polsce

Pełna digitalizacja procesu - od zamówienia u klienta, rekrutację, legalizację, po zatrudnienie, planowanie harmonogramów i rozliczenia

Elastyczne modele współpracy

Bezpieczeństwo zatrudnienia obcokrajowców

Wysoki współczynnik poziomu **realizacji** zamówień

Sieć zakwaterowań w całej Polsce

Unikalne rozwiązania dotyczące organizacji przyjazdów cudzoziemców - tzw. Działy Przyjazdów

Rozszerzona opieka nad pracownikami

Niski poziom rotacji pracowników

Referencje – wielu zadowolonych klientów, polecających współpracę z EWL Group

Doświadczenie i znajomość wymagań różnych branż, zdobyte dzięki projektom w różnych sektorach gospodarki

Raporty i badania, pozwalające na zdobycie kompleksowej wiedzy na temat rynku pracy

Dlaczego rekrutować z agencją pracy?

REKRUTACJA

Rozeznanie na rynku na podstawie doświadczenia. Współpraca z wieloma klientami daje know-how, dzięki któremu pozyskani pracownicy będą efektywni i będą spełniać wymagania branży Automotiv.

Znajomość stawki jaka zainteresuje kandydata, która gwarantuje również pulę kandydatów. Przedsiębiorca, polegając tylko na własnych płacach nie będzie posiadał aktualnych danych i oferowana stawka może nie być atrakcyjną dla pracownika i rentowna dla firmy.

Dostęp do najnowszych trendów jakie obowiązują w poszczególnych sektorach, zdobyty dzięki licznym projektom rekrutacyjnym w przedsiębiorstwach wielu branż.

Brak konieczności obsługi formalności związanych z zatrudnieniem cudzoziemców. Jest to szczególnie ważne na takim rynku jak Polska, gdzie proces legalizacyjny jest skomplikowany i często zmieniany.





NASZE KOMPETENCJE

NASZE KOMPETENCJE

LEASING PRACOWNICZY

Możliwość **dynamicznego reagowania** na zmieniające się potrzeby kadrowe.

Możliwość **elastycznego dopasowania zatrudnienia** do zmieniających się potrzeb.

Eliminacja znacznej części nakładów finansowych na rekrutację i selekcję pracowników.

Redukcja kosztów obsługi kadrowo – płacowej oraz administracyjnej.

Znaczące **zmniejszenie kosztów nadgodzin, składki chorobowej czy składki PFRON.**

Prosty proces planowania kosztów zatrudnienia i rozliczeń w oparciu o stawkę godzinową.

Zabezpieczenie ryzyka prawnego związanego z zatrudnieniem i legalizacją pracy.

OUTSOURCING

Usługa end-to-end - przejmujemy na siebie wszelkie działania rekrutacyjne, kadrowe, szkoleniowe, motywacyjne, a także te związane z legalizacją zatrudnienia pracowników zagranicznych, akomodacją oraz z organizacją transportu

Nadzór nad całością procesu

Specjalistyczny know – how i zaplecze technologiczne dla efektywnego realizowania powierzonych zadań.

Dopasowany model współpracy oraz mierniki efektywności do indywidualnych potrzeb oraz wymagań naszych klientów.

LEGALIZACJA ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

Weryfikacja dokumentów, wskazanie możliwości zatrudnienia oraz uzyskanie wymaganych zezwoleń i oświadczeń.

Analiza sytuacji i **pomoc w doborze odpowiedniej ścieżki legislacyjnej.**

Wsparcie w realizacji procesu legalizacji zatrudnienia.

Audyt możliwości zatrudnienia

Konsultacje legalizacyjne z klientem oraz Pracownikiem wraz ze wsparciem na każdym etapie legalizacji zatrudnienia

Monitoring terminów kończących się pozwoleń

Wskazania dotyczące kontynuacji zatrudnienia

Szkolenia z zakresu legalizacji zatrudnienia cudzoziemców

REKRUTACJE STAŁE

Doświadczeni rekruterzy z Polski posiadają niezbędne know-how na temat rynku pracy, by zagwarantować klientom wykwalifikowanych pracowników. Zespół rekrutacyjny zlokalizowany jest we Wrocławiu i w Krakowie.

Analizujemy i monitorujemy zmiany rynkowe dotyczące zarobków oraz pomagamy klientowi określić ich wysokość dla poszczególnych stanowisk.

Zarządzamy procesem rekrutacyjnym począwszy od pozyskania kandydatów wykorzystując różne kanały, w tym headhunting, poprzez selekcje nadesłanych aplikacji i spotkania z kandydatami, aż po aranżację spotkania kandydata z klientem.



LEASING PRACOWNICZY

Leasing pracowniczy - wynajem pracowników dla firm

Usługa leasingu pracowniczego w dużej mierze upraszcza proces planowania kosztów zatrudnienia dzięki jasnemu modelowi rozliczeń za przepracowane godziny. Dodatkowym atutem najmu pracowników jest zabezpieczenie ryzyka prawnego związanego z zatrudnieniem i legalizacją pracy cudzoziemców w Polsce.

Z punktu widzenia przedsiębiorstwa, korzyścią jest także możliwość zakwalifikowania kosztów zatrudnienia pracowników tymczasowych jako usług zewnętrznych, a nie kadrowych, a także wybór opcji zatrudnienia pracowników na umowach krótko lub długoterminowych.





REKRUTACJE STAŁE

METODOLOGIA PROWADZENIA PROCESÓW REKRUTACYJNYCH

SPECYFIKACJA STANOWISKA

1

- Dogłębne poznanie roli
- Poznawanie rynku i zdobywanie wszelkich informacji dotyczących konkretnego zawodu

ZBIERANIE WYMAGAŃ

2

- Planowanie spotkania z kierownikami ds. rekrutacji, aby jeszcze lepiej zrozumieć wymagania i specyfikację ról

BUDOWANIE BAZY KANDYDATÓW

3

- Korzystanie z metod wyszukiwania bezpośredniego oraz zbudowanej bazy kandydatów
- Publikowanie ogłoszeń o pracę za pośrednictwem dedykowanych portali / metod

WERYFIKACJA KANDYDATÓW

4

- Sprawdzanie oczekiwań finansowych kandydatów, dostępności, pierwszego wrażenia
- Udzielenie większej ilości informacji dotyczących roli i pracodawcy

ROZMOWY KWALIFIKACYJNE

5

- Prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych z wybranymi kandydatami
- Korzystanie z pytań behawioralnych, testów kompetencji, ocen znajomości języka

REKOMENDACJE

6

- Przesłanie CV kandydatów z krótką notką rekomendacyjną bezpośrednio do HM/koordynatora rekrutacji lub dedykowanego systemu

OFERTOWANIE

7

- Składanie oferty kandydatom / negocjacje
- Potwierdzenie decyzji kandydata

WDROŻENIE / HR

8

- Koordynacja wdrożenia do pracy
- Prozatrudnieniowa obsługa pracowników

ELASTYCZNOŚĆ

9

- Wdrażanie najlepszych praktyk klientów w prowadzone procesy



Dziękujemy za uwagę i do zobaczenia podczas wrześniowej konferencji



Artur Pietrzak

Artur.Pietrzak@ewl.com.pl

Tel. +48 695 195 044

Odpowiada za współpracę w zakresie ustaleń negocjacyjnych



Izabela Jurek

Izabela.Jurek@ewl.com.pl

Tel. +48 663681981

Odpowiada za współpracę w zakresie rekrutacji